



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 289] नई दिल्ली, शनिवार, प्रक्तूबर 18, 1975/अश्विन 26, 1897
No. 289] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 18, 1975/ASVINA 26, 1897

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके ।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th October 1975

G.S.R. 530(E).—In exercise of the powers conferred by Section 13 of the Equal Remuneration Ordinance, 1975 (12 of 1975), the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

CHAPTER I

Preliminary

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Equal Remuneration Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. **Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires:—

(a) "Ordinance" means the Equal Remuneration Ordinance, 1975.

(b) "Authority" means the authority appointed by the appropriate Government under sub-section (1) of Section 7.

(c) "Form" means a form appended to these rules.

(d) "Section" means a section of the Ordinance.

(e) "registered trade union" means a trade union registered under the Trade Unions Act, 1926 (16 of 1926).

CHAPTER II

Complaints and claims under the Ordinance

3. **Complaints regarding contravention of the Ordinance.**—(1) Every complaint under clause (a) of sub-section (1) of section 7 shall be made in triplicate, in Form 'A' to the Authority appointed for the purpose.

(2) A single complaint may be made by or on behalf of, or in respect of, a group of workers, if they are employed in the same establishment and the complaint relates to the same contravention.

(3) A complaint may be made by the worker himself or herself or by any legal practitioner, or by any official of a registered trade union, authorised in writing to act on his or her behalf or by any Inspector appointed under Section 9 or by any other person acting with the permission of the Authority.

4. **Claim regarding non-payment of wages etc.**—(1) Every claim under clause (b) of sub-section (1) of section 7 shall be made in triplicate, in Form 'B' to the Authority appointed for the purpose.

(2) A single application may be made by or on behalf of, or in respect of, a group of workers, if they are employed in the same establishment and their claims are the same.

(3) A claim may be made by the worker himself or herself or by any legal practitioner or by any official of a registered trade union, authorised in writing to act on his or her behalf or by any Inspector appointed under Section 9 or by any other person acting with the permission of the Authority.

5. **Authorisation.**—The authorisation under sub-rule (3) of rule 3 or sub-rule (3) of rule 4 shall be in Form 'C' which shall be presented to the Authority to whom the complaint or the claim, as the case may be, is made and shall form part of the record.

CHAPTER III

Registers to be maintained

6. **Registers to be maintained by the employer.**—Every employer shall maintain a register of workers in Form 'D'.

FORM A

[See rule 3(1)]

Complaint under clause (a) of sub-section (1) of section 7 of the Equal Remuneration Ordinance, 1975 (12 of 1975)

To

The Authority appointed under sub-section (1) of section 7.

..... (Address)

A..... Complainant(s)
Full address

Versus

B..... Opposite Party(ies)
Full address

The petitioner(s) begs/begs to complaint that the opposite party has been guilty of a contravention(s) of the provisions of the Equal Remuneration Ordinance, 1975 (12 of 1975) as shown below:—

(Here set out briefly the particulars showing the manner in which the alleged contravention(s) has/have taken place and the grounds supporting the complaint).

The Complainant(s) accordingly prays/pray that the Authority..... may be pleased to decide the complaint set out above and pass such order or orders thereon as he may deem fit and proper.

The number of copies of the complaint and its annexures required under sub-rule (1) of rule 3 of the Equal Remuneration Rules, 1975 are submitted herewith.

The Complainant(s) does(do) solemnly declare that the facts contained in this complaint are true to the best of his/her/their knowledge, belief and information.

Signature/thumb impression of the complainant.

*I have been duly authorised in writing by..... [here insert the name of the worker(s)], to make this complaint.

Signature of the legal practitioner/Official of a registered trade union duly authorised.

Station

Date

*Strike out this portion if inapplicable.

FORM B

[See rule 4(1)]

Complaint under clause (b) of sub-section (1) of section 7 of the Equal Remuneration Ordinance, 1975 (12 of 1975)

To

The Authority appointed under sub-section (1) of section

..... (Address)

A.....Complainant(s)
Full address

Versus

B.....Opposite Party
Full address

The petitioner(s) above named states/state as follows:—

- (1) The petitioner(s) was/were/is/are employed from to.....
as.....(category) in.....(name of the establishment)
of Shri/Messrs.....(name of the employer and address).
- (2) The opposite party is the employer within the meaning of section 2(c) of the
Equal Remuneration Ordinance, 1975 (12 of 1975).
- (3) The petitioner(s) has/was/have/were not been paid wages at rates equal to
those of workers of the opposite sex for the same work or work of a similar
nature for the period from.....to.....
- (4) The petitioner(s) was/were/has/have been paid wages at the rate of.....
whereas workers of the opposite sex for the same work or work of a similar
nature were paid/have been paid at the rate of.....
- (5) The petitioner(s) estimates/estimate the value of relief sought by him at
Rs.....(Rupees.....in words).
- (6) The petitioner(s), therefore, prays/prav that the Authority may be pleased to
decide the claim set out above and pass such order or orders thereon as
he may deem fit and proper.
- (7) The petitioner(s) begs/hag leave to amend or add to or make alterations in
the application, if and when necessary, with the permission of the Authority.

The Complainant(s) does(do) solemnly declare that the facts contained in this
complaint/application are true to the best of his/her/their knowledge, belief and
information.

Signature/thumb impression of the complainant.

*I have been duly authorised in writing by.....[here insert the name
of the worker(s)] to make this claim.

Signature of the legal practitioner/Official of a
registered trade union duly authorised.

Station

Date

*Strike out this portion if inapplicable.

FORM C

(See rule 5)

*Form of authority in favour of legal practitioner or any official of a
registered trade union*

I/We hereby authorise Shri/Shrimati/Kumari*.....a legal practitioner/
an official of.....which is a registered trade union to appear and act on
my/our behalf, under* sub-rule (3) of rule 3/sub-rule (3) of rule 4 in respect of the
*complaint/claim against.....(mention name of employer) on account of
(mention violation of the Act).

Signature/thumb impression of the worker(s).

Station

Date

Witness

(1)

(2)

(3)

I accept the authorisation.

Station

Date

*Legal practitioner

Official of a registered union.

*Strike out whichever is inapplicable.

FORM D

(See rule 6)

Register to be maintained by the employer under Rule 6 of the Equal Remuneration Ordinance, 1975 (12 of 1975)

Name of the Establishment with full address

Total number of workers employed.....

Total Number of men workers employed

Total number of women workers employed.....

Category of workers	Brief Description of work	No. of men employed	No. of women employed	Rate of remuneration paid	Basic wage or salary	Components of remuneration			
						Dearness Allowance	House Rent Allowance	Money value of concessional supply of food grains	Other allowances
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

[No. F. P-11025/51/75-WC]

T.S. SANKARAN, Jt. Secy.

श्रम मन्त्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1975

सा० का० नि० 530(अ).—केन्द्रीय सरकार, समान पारिश्रमिक अध्यादेश, 1975 (1975 का 12) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् —

अध्याय 1

प्रारम्भिक

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समान पारिश्रमिक नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) “अध्यादेश” से समान पारिश्रमिक अध्यादेश, 1975 अभिप्रेत है।

(ख) “प्राधिकारी” से धारा 7 की उपधारा (1) के अधीन समुचित सरकार द्वारा नियुक्त प्राधिकारी अभिप्रेत है।

(ग) “प्ररूप” से इन नियमों से संलग्न प्ररूप अभिप्रेत है।

(घ) “धारा” से अध्यादेश की धारा अभिप्रेत है।

(ङ) “रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ” से व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 (1926 का 16) के अधीन रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ अभिप्रेत है।

अध्याय 2

अध्यादेश के अधीन परिवाद और दावे

3. अध्यादेश के उल्लंघन की बाबत परिवाद.—(1) धारा 7 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अधीन प्रत्येक परिवाद इस प्रयोजन के लिए नियुक्त प्राधिकारी के समक्ष प्ररूप “क” में तीन प्रतियों में किया जाएगा।

(2) यदि कर्मकारों का समूह एक ही स्थापन में नियोजित हो और परिवाद उसी उल्लंघन के सम्बन्ध में हो, तो उनके द्वारा या उनकी ओर से या उनकी बाबत एक ही परिवाद किया जा सकेगा।

(3) परिवाद, स्वयं कर्मकार द्वारा या किसी विधि व्यवसायी द्वारा या उसकी ओर से कार्य करने के लिए लिखित रूप में प्राधिकृत रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ के किसी पदाधिकारी द्वारा या धारा 9 के अधीन नियुक्त किसी निरीक्षक द्वारा या प्राधिकारी की अनुज्ञा से कार्य करने वाले किसी अन्य व्यक्ति द्वारा किया जा सकेगा।

4. सजदूरी आदि का संदाय न किये जाने की बाबत दावा.—(1) धारा 7 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अधीन प्रत्येक दावा इस प्रयोजन के लिए नियुक्त प्राधिकारी के समक्ष प्ररूप “ख” में तीन प्रतियों में किया जाएगा।

(2) यदि कर्मकारों का समूह एक ही स्थापना में नियोजित हो और उनके दावे एक से हों, तो उनके द्वारा या उनकी ओर से या उनको बाबत एक ही आवेदन किया जा सकेगा।

(3) परिवार, स्वयं कर्मकार द्वारा या किसी विधि व्यवसायी द्वारा या उसकी ओर से कार्य करने के लिए लिखित रूप में प्राधिकृत रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ के किसी पदधारी द्वारा या धारा 9 के अधीन नियुक्त किसी निरीक्षक द्वारा या प्राधिकारी की अनुज्ञा से कार्य करने वाले किसी अन्य व्यक्ति द्वारा किया जा सकेगा।

5. प्राधिकरण.—नियम 3 के उपनियम (3) के अधीन या नियम 4 के उपनियम (3) के अधीन प्राधिकरण प्रबन्ध "ग" में होगा और उसे उस प्राधिकारी को प्रस्तुत किया जाएगा जिसके समक्ष, यथास्थिति, परिवार या दावा किया गया है और यह अभिलेख का भाग हो जाएगा।

अध्याय 3

रजिस्ट्रों का रखा जाना

6. नियोजक द्वारा रजिस्ट्रों का रखा जाना.—प्रत्येक नियोजक प्रकल्प 'घ' में कर्मकारों का एक रजिस्टर रखेगा।

प्रकल्प क

[नियम 3(1) देखिए]

समान पारिश्रमिक अध्यादेश 1975 (1975 का 12) की धारा 7 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अधीन परिवार

सेवा में

धारा 7 की उपधारा (1) के अधीन नियुक्त प्राधिकारी,

.....

..... (पता)

.....

क..... परिवारी का पूरा पता

बनाम

ख..... विरोधी पक्षकार का पूरा पता

अर्जीदारों का यह परिवार है कि विरोधी पक्षकार समान पारिश्रमिक अध्यादेश, 1975 (1975 का 12) के उन्वयों का उल्लंघन करने का दोषी है जैसा कि नीचे दशित है :—

(यहां पर संक्षेप में ऐसी विशिष्टियां दी जाएं, जिससे वह रीति दशित हो जिसमें तथा-कथित उल्लंघन किया गया है और परिवार के समर्थन में आधार दें)

तदनुसार परिवारी प्रार्थना करता है कि प्राधिकारी..... ऊपर दिए गए परिवार का विनिश्चय करें और उसमें ऐसा आदेश या ऐसे आदेश पारित करें जो वह ठीक और उचित समझें।

परिवाद की और उसके उपबन्धों की प्रतियों की वह संख्या जो समान पारिश्रमिक नियम, 1975 के नियम 3 के उप-नियम (1) के अधीन अपेक्षित हैं, इसके साथ प्रस्तुत की जा रही हैं।

परिवादी निष्ठापूर्वक घोषित करता है/करते हैं कि इस परिवाद में दिए गए तथ्य मेरी/हमारी सर्वोत्तम ज्ञान, विश्वास और जानकारी के अनुसार सही हैं।

परिवादी के हस्ताक्षर / अंगूठा निशान

* (यहां कर्मचारियों के नाम दीजिए) द्वारा, मुझे यह परिवाद करने के लिए लिखित रूप में सम्यकतः प्राधिकृत किया गया है।

स्थान : सम्यकतः प्राधिकृत विधि व्यवसायी / रजिस्ट्री-

कृत व्यवसाय संघ के पदधारी के हस्ताक्षर।

सारीख :

प्ररूप ख

[नियम 4(1) देखिए]

समान पारिश्रमिक अध्यादेश 1975 (1975 का 12) की धारा 7 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन परिवाद

सेवा में

धारा 7 की उपधारा (1) के अधीन नियुक्त प्राधिकारी

..... (पता)

क..... परिवादी का पूरा पता

बनाम

ख..... विरोधी पक्षकार का पूरा पता

ऊपर नामित अर्जीदार निम्नलिखित कथन करता है :—

(1) अर्जीदार, श्री / मैसर्स..... (स्थापन का नाम) (नियोजक का नाम और पता) के..... में..... (प्रवर्ग) के रूप में..... से..... तक नियोजित था / थे / है / हैं।

(2) विरोधी पक्षकार समान पारिश्रमिक अध्यादेश, 1975 (1975 का 12) की धारा 2 (ग) के अर्थ में नियोजक है।

*यदि लागू न हो तो इस भाग को काट दें।

- (3) अर्जीदार / अर्जीदारों को से तक की अवधि के लिए वैसे ही काम या उसी प्रकृति के काम के लिए उन दरों के बराबर मजदूरी नहीं दी गई है / थी जिन दरों पर भिन्न लिंग के कर्मकारों को दिया जाता है।
- (4) अर्जीदार / अर्जीदारों को मजदूरी की दर पर संदत्त की गई थी / है जब कि वैसे ही काम या वैसे ही प्रकृति के काम के लिए भिन्न लिंग के कर्मकारों को की दर पर मजदूरी का संदाय किया गया था या किया गया है।
- (5) अर्जीदार अपने द्वारा चाहे गए अनुतोष का मूल्य... .. रु० (शब्दों में.... रुपए) प्राक्कलित करता है / करते हैं।
- (6) अतः अर्जीदार प्रार्थना करता है / करते हैं कि प्राधिकारी ऊपर दिए गए दावे का विनिश्चय करें और उस पर ऐसा आदेश पारित करें या करें जो वह ठीक और उचित समझे।
- (7) अर्जीदार निवेदन करता है कि, जब कभी आवश्यक हो प्राधिकारी की अनुज्ञा से आवेदन में संशोधन या परिवर्द्धन या परिवर्तन करने की आज्ञा चाहता है / चाहते हैं।

परिवादी निष्ठापूर्वक घोषित करता है / करते हैं कि इस परिवाद/आवेदन में दिए गए तथ्य मेरी / हमारी सर्वोत्तम, ज्ञान, विश्वास और जानकारी के अनुसार सही हैं।

दावेदार के हस्ताक्षर / अंगूठा निशान

..... (यहां कर्मकारों का नाम दीजिए) द्वारा मुझे यह दावा करने के लिए लिखित रूप में सम्यक्तः प्राधिकृत किया गया है।

स्थान : सम्यक्तः प्राधिकृत विधि व्यवसायी / रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ के पदधारी के हस्ताक्षर।
तारीख :

प्रमाण १

(नियम 5 देखिए)

विषयी व्यवसायी या रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ के किसी पदाधारी क हक में प्राधिकरण का प्रत्य

मैं / हम एतद्द्वारा श्री / श्रीमती / कुमारी * को जो विधि व्यवसायी / का पदधारी है जो कि रजिस्ट्रीकृत संघ है, (निधोजक का नाम दिया जाए) के विरुद्ध परिवाद */ दावे के कारण (अधिनियम के उल्लंघन का उल्लेख करें) उसकी

*यदि लागू न हो तो इस भाग को काट दें।

बाबत नियम 3 के उप-नियम (3)* नियम 4 के उप-नियम (3) के अधीन मेरी / हमारी / मोर से हाजिर होंगे और कार्य करने के लिए प्राधिकृत करते हैं।

स्थान :

कर्मकार/कर्मकरों के हस्ताक्षर/

तारीख :

ग्रंथडा निशान।

साक्षी

(1)

(2)

(3)

मैं प्राधिकरण स्वीकार करता हूँ।

विधि व्यवसायी

रजिस्ट्रीकृत संघ का पदधारी

*जो लागू न हो उसे काट दें।

प्ररूप घ
(नियम 6 देखिए)

समान पारिश्रमिक अध्यादेश, 1975 (1975 का 12) के नियम 6 के अधीन नियोजक द्वारा रजिस्टर का रखा जाना

पूरे पते सहित स्थापन का नाम _____
 नियोजित कर्मकारों की कुल संख्या _____
 नियोजित पुरुष कर्मकारों की कुल संख्या _____
 नियोजित स्त्री कर्मकारों की कुल संख्या _____

पारिश्रमिक के घटक

कर्मकारों का प्रवर्ग	काम का संक्षिप्त वर्णन	नियोजित पुरुषों की संख्या	नियोजित स्त्रियों की संख्या	संदत्त पारिश्रमिक की दरें	मूल मजदूरी या देतल	मंहगाई भत्ता	मकान किराया भत्ता	खाद्यान्नों के रियायती प्रदाय का धनीय मूल्य	अन्य भत्ते
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

[सं. फा० पी-11025/51/75-डबल्यू०सी०]

टी० एस० शंकरन, संयुक्त सचिव ।

